

找一份工作，为社区发声

Waseemunnisa Syed 最初被邀请参加 SSI 组织的乌尔都语社区之声 (Community Voice) 咨询会时，她是不情愿的。

作为一名残疾儿童的母亲，并且一直得到 SSI 的本地协调 (LAC) 计划的支持，她觉得她对国家残疾保险计划 (NDIS) 已经有足够的了解。

然而，这次会议不一样。SSI 的社区之声咨询会旨在探讨特定人口群体对其社区的愿景，以指导社区发展计划。SSI 与通常难以接触的群体举行本地化的会议，包括文化和语言多元 (CALD) 以及性别多元群体。

Syed 女士参加的乌尔都语社区之声会议实际上对她个人和她的社区都很有价值。

Syed 女士觉得她能够在会议上公开分享她抚养残疾儿童的经历。

“我非常高兴，因为我可以在那里分享我的心声，谈论作为一个有特殊需求的孩子的照料者是什么体验。我是会议上照料残障儿童经验最丰富的人。”

因此，后来 Syed 女士意识到，作为乌尔都语社区残疾人利益的倡导者，她可以建言献策、作出贡献。

SSI 的 LAC 团队将她引介给 SSI 集团的多元文化伙伴网络 (Multicultural Peer Network)——这是一个为有残疾经历的人群提供同伴支持的团体。

她现在兼职管理该团体，主持五个关键主题的讨论：自我倡权、志愿服务、就业、NDIA 以及支持圈。

“作为 CALD 社区的一员，我知道父母很难接受他们的孩子有残疾。”她说道。

“我们的重点是向 CALD 社区宣传 NDIS 的存在。”

“我告诉人们，你被选中照顾这个特殊的孩子，而政府会帮助你为孩子提供所有的支持和治疗，以及他们需要的一切。”

Syed 女士已经担任这个职位大约六个月，她说最棒的一点是为其他当地父母引介 NDIS 和当地的支持服务。

“这相当于把知识和信息传播到你熟知的群体中。因为我就来自这个群体，我知道这有多么困难。

“这场斗争不仅涉及接受上天旨意，还涉及面对周围不断评判你、不断质疑你的人。” 她说道。

多元文化同伴网络的乌尔都语小组每周都会聚会，为残疾人及其照顾者提供协助。

如欲了解更多信息，请访问：[多元文化同伴网络 \(Multicultural Peer Network \)](#)。

欲了解更多关于 SSI LAC 在社区中的举措，以及即将举行的社区之声咨询会，请访问[LAC 社区门户网站 \(LAC Community Portal \)](#)。